

Wir suchen schnellstmöglich für das Sprachförderteam in Ilsfeld eine

Sprachförderkraft (m/w/d)
(Erzieher, Kinderpfleger, Frühpädagoge, Logopäde
oder eine andere pädagogische Fachkraft nach § 7 KiTaG)
mit einem Beschäftigungsumfang von ca. 18%

Was erwartet Sie?

Sie sind für die Planung und Durchführung von 3 Sprachfördergruppen im Rahmen des Förderprogramms „Kompetenzen verlässlich voranbringen“ zuständig. Pro Sprachfördergruppe werden 2 Fördereinheiten pro Woche angeboten. Die Fördertage sind verbindlich und werden gemeinsam, mit Rücksicht auf die Wochenplanung in der Einrichtung, festgelegt. Förderschwerpunkte sind je nach Gruppenzusammensetzung, die Förderung der Sprechfreude und des Sprachverstehens, die Erweiterung des Wortschatzes und die Förderung der phonologischen Bewusstheit, die Unterstützung der grammatikalischen Entwicklung und die Förderung der Vorläuferfähigkeiten zum Schriftspracherwerb.

Sie sind als Sprachförderkraft in das Team der Einrichtung eingebunden und tauschen sich mit den pädagogischen Fachkräften, der Leitung aber auch mit Eltern über die Sprachförderung und die Entwicklung der Kinder in der Sprachfördergruppe aus.

Wen wir suchen?

Als Sprachförderkraft sollten Sie Spaß an der Kleingruppenarbeit haben und sich empathisch und wertschätzend auf Kinder einlassen. Selbstständiges Arbeiten, ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und die Flexibilität auf Änderungen im Tagesablauf reagieren zu können gehören ebenso wie die Bereitschaft sich in Teams einzubringen und auszutauschen zum Tätigkeitsprofil. Weiterhin sollten Sie Kenntnisse in folgenden Bereichen mitbringen: Grundlagen des Spracherwerbs und der Sprachentwicklung, Kenntnisse zum Erst- und Zweitspracherwerb, Kenntnisse über aktuelle Verfahren der Sprachstandserhebung (v.a. SISMIK/SELDAK), didaktische Kompetenzen in der Sprachbildung und Sprachförderung im Elementarbereich, Kenntnisse über pädagogische und kommunikative Kompetenzen im Umgang mit Kindern und deren Eltern.

Falls in Einzelbereichen noch Fortbildungsbedarf nötig ist, werden wir dies gern mit Ihnen besprechen und planen.

Was Sie sonst noch über die Gemeinde Ilsfeld als Arbeitgeber wissen sollten!

- Wir unterstützen Weiterbildungsmöglichkeiten und Führungskräftequalifizierungen im pädagogischen Bereich.
- Regelmäßig stehen Ihnen einrichtungsspezifische, aber auch einrichtungsübergreifende Inhouse-Schulungen zur Verfügung.
- In kommunalen Arbeitskreisen kommen unsere Fachkräfte thematisch zusammen und haben die Möglichkeit auch einrichtungsübergreifend konzeptionell mitzuwirken.
- Allen unseren Einrichtungen steht die Nutzung des Waldkindergartengeländes offen.
- Die Gemeinde verfügt über einen Springerpool in Krankheits- und Urlaubsfällen, der zentral koordiniert wird.
- Einzel- und Teamsupervision sind für uns selbstverständlich und können von Mitarbeitern, als auch von Teams genutzt werden.
- Als fachliche Begleitung stehen Ihnen in allen Häusern Hausleitungen zur Seite. Darüber hinaus berät Sie auch unsere Sachgebietsleitung gerne.
- In Zusammenarbeit mit unserem Personalrat steht jedem Mitarbeiter der Besuch eines „Rücken-Fit“-Kurses frei.
- Wir bieten Ihnen eine leistungsgerechte Vergütung nach dem TVöD – Sozial- und Erziehungsdienst (bis S8a) und unterstützen Sie durch eine zusätzliche Altersvorsorge.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an das Bürgermeisteramt Ilsfeld, Rathausstraße 8, 74360 Ilsfeld – gerne auch per E-Mail an gemeinde@ilsfeld.de